



AZIENDA SERVIZI TERRITORIALI SpA a SOCIO UNICO

Via Breda 18/a – 25039 Travagliato (BS) Tel. 030 6864 960

segreteria@aziendaserviziterritoriali.com capitale sociale € 2.000.000 i.v.

P. IVA 03376720177 – Cod. Fisc. 03376720177 R.E.A. BS 367997

Soggetta all'attività di direzione e di coordinamento del Comune di Travagliato (Bs)

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO IDRAULICO

Azienda Servizi Territoriali S.p.a. (di seguito, la "Società" o "AST"), società soggetta all'attività di direzione e coordinamento del socio unico Comune di Travagliato che gestisce - *inter alia* – i servizi di distribuzione gas e gestione calore nel territorio di detto Comune, rende noto che è indetta una selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato n. 1 operaio idraulico con inquadramento al livello 3° del CCNL Gas- Acqua.

La selezione è disciplinata dal presente avviso di selezione ("Avviso di Selezione") e dal Regolamento per l'assunzione del personale della Società pubblicato sul sito internet della stessa.

In conformità a quanto previsto nel D.Lgs n. 198/2006 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto oggetto di selezione.

1 - MANSIONE

La figura ricercata verrà inserita nella funzione "Distribuzione gas e gestione calore" e riporterà al responsabile operativo delle reti e degli impianti di distribuzione di gas, degli impianti idrotermosanitari e degli impianti di irrigazione del Comune di Travagliato.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, la risorsa, operando in autonomia - singolarmente o inserito in squadra - dovrà svolgere le seguenti attività:

- controllo, verifica e manutenzione degli impianti idrotermosanitari degli immobili di proprietà del Comune di Travagliato (ivi comprese l'installazione, riparazione e sostituzione di generatori di calore e relativi componenti termoidraulici, predisposizione di preventivi, compilazione rapporti di intervento);
- controllo, verifica e manutenzione degli impianti irrigazione siti sul territorio del Comune di Travagliato;
- controllo, verifica e manutenzione delle reti di distribuzione gas (ivi comprese quelle relative alla posa e la riparazione di reti, tubazioni e derivazioni affidate a terzi e agli allacciamenti gas e le relative opere meccaniche, anche in situazioni d'emergenza);
- controllo, verifica e manutenzione delle cabine di decompressione del gas;
- controllo, verifica e manutenzione delle apparecchiature di riduzione e regolazione della pressione del gas;
- controllo, verifica e manutenzione delle apparecchiature di misurazione del gas;
- lettura, installazione, sostituzione e chiusura delle apparecchiature di misurazione del gas;
- compilazione di preventivi e rapporti di intervento;
- servizi di reperibilità e pronto intervento al di fuori del normale orario di lavoro secondo la programmazione aziendale e le modalità previste dal CCNL.

2 – TIPOLOGIA DI CONTRATTO ED INQUADRAMENTO

Tipologia di contratto: tempo indeterminato, con inquadramento al livello 3° del CCNL Gas- Acqua;

Sede di lavoro: Via Breda n. 18/a, Travagliato (BS);

Orario di lavoro: 38,5 ore settimanali, da lunedì al venerdì, salvo diverse esigenze aziendali.

3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, abbiano i seguenti requisiti:

- a) compimento della maggiore età;
- b) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge;
- c) godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali comunali;
- d) idoneità fisica all'impiego per le mansioni specifiche richieste e assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope. La Società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà l'aspirante candidato a visita medico pre-assuntiva, in ordine alla idoneità alle mansioni e all'assenza di tossicodipendenza. In caso di accertata inidoneità fisica o tossicodipendenza non si darà luogo all'assunzione senza che gli interessati possano vantare alcun diritto nei confronti della Società;
- e) assenza di condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- f) assenza di procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro;
- g) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso un Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;
- i) possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o titolo equivalente. Per i candidati che abbiano conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- j) possesso della patente di guida tipo B in corso di validità;
- k) di aver svolto la mansione di operaio/tecnico idraulico per un periodo non inferiore a 3 (tre) anni.
- l) esperienza di minimo 3 (tre) anni, anche non continuativi, svolti negli ultimi 5 (cinque) anni con mansioni di operaio idraulico presso soggetti pubblici o privati.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

5 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione (la "Domanda di Partecipazione"), redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso, dovrà essere sottoscritta in calce dal concorrente a pena di esclusione, recare la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione di n.1 operaio" con l'indicazione del mittente e dei relativi dati anagrafici e trasmessa alla Società con le seguenti modalità:

- in plico chiuso a mezzo raccomandata r.r. o consegna a mano (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00) presso la sede legale della Società sita in Via Breda n.18/a, 25039 Travagliato (BS);
- a mezzo PEC al seguente indirizzo: astspa@pec.aziendaserviziterritoriali.com;
- a mezzo e-mail al seguente indirizzo: segreteria@aziendaserviziterritoriali.com;

La Domanda di Partecipazione, unitamente agli allegati di cui *infra*, dovrà pervenire alla Società entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12,00 di martedì 15 febbraio 2022. Le Domande di Partecipazione pervenute oltre il predetto termine, indipendentemente dalla data di invio della PEC, dell'e-mail o del timbro postale, non saranno prese in considerazione per la partecipazione alla selezione.

La Domanda di Partecipazione dovrà contenere le dichiarazioni contenute nel modello di Domanda di Partecipazione allegato al presente avviso, da rendersi dal candidato sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000.

Alla Domanda di Partecipazione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) *Curriculum Vitae*, debitamente datato e sottoscritto, contenente l'indicazione delle esperienze lavorative maturate (data inizio e fine, indicazione datore di lavoro, mansione svolta, tipologia contrattuale), del percorso di studi, di eventuali corsi di specializzazione e formazione e di eventuali attestazioni professionali possedute;
- 2) copia di un documento di identità in corso di validità;
- 3) copia della patente di guida in corso di validità.

6 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione è affidata ad un'apposita commissione (la "Commissione"), la cui composizione verrà decisa dopo la scadenza del termine di presentazione della Domanda di Partecipazione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti l'ammissione e l'esclusione dalla selezione, la valutazione dei *curricula*, lo svolgimento delle prove e ogni altra questione relativa alla selezione stessa.

La valutazione dei candidati avverrà sulla base delle esperienze professionali, del colloquio e della prova pratica, con l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti così ripartito:

- a) esperienze professionali: massimo 8 punti;
- b) colloquio: massimo 7 punti;
- c) prova pratica: massimo 15 punti.

a) esperienze professionali (massimo 8 punti)

La valutazione delle esperienze professionali avverrà sulla base delle dichiarazioni e dei documenti prodotti dai candidati, attribuendo massimo 8 punti per la valutazione di esperienze lavorative maturate nel settore delle attività indicate al precedente punto 1) in mansioni analoghe al profilo oggetto della selezione.

La Commissione si riserva di richiedere l'attestazione di quanto dichiarato dal candidato nel proprio *Curriculum Vitae*.

b) colloquio (massimo 7 punti)

Il colloquio sarà finalizzato a valutare il grado di professionalità necessario allo svolgimento della mansione, le competenze di base, la motivazione, l'adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa e aziendale.

Il punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo i criteri di valutazione che verranno definiti dalla stessa.

Quanto all'esame della professionalità e della competenza di base, saranno approfonditi - in particolare - gli argomenti e le nozioni relativi alla mansione di cui al presente Avviso di Selezione e le norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto uso dei D.I.P.

L'ammissione al colloquio, unitamente all'indicazione della data e dell'orario dello stesso, sarà comunicata ai candidati con preavviso di 3 (tre) giorni a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica indicato nella Domanda di Partecipazione.

Il colloquio si svolgerà presso la sede legale della Società sita Travagliato (BS), Via Breda n.18/a.

c) prova pratica (massimo 15 punti)

la prova pratica sarà finalizzata a verificare:

- la capacità di effettuare il controllo, la verifica e la manutenzione degli impianti idrotermosanitari;
- la capacità di lettura, installazione, sostituzione e chiusura delle apparecchiature di misurazione del gas;
- la capacità di effettuare gli allacciamenti gas e le relative opere meccaniche, anche in situazioni di emergenza;

I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno al colloquio e alla prova pratica, nei luoghi ed orari comunicati, saranno esclusi dalla selezione.

8 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione, conclusa la procedura di selezione, redigerà la graduatoria (la "Graduatoria") di merito dei candidati ritenuti idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando quello conseguito nella valutazione delle esperienze professionali, del colloquio e della prova pratica.

La Graduatoria sarà pubblicata sul sito internet della Società.

Salvo diverse disposizioni di legge, la Graduatoria avrà validità di 2 (due) anni a decorrere dalla data di pubblicazione della stessa e potrà essere utilizzata dalla Società in caso di rinuncia del candidato risultato primo in Graduatoria, di mancata conferma dello stesso al termine del periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

9 – NORME FINALI

La Società si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente selezione, così come quella di non procedere ad alcuna assunzione al termine della selezione.

Il candidato risultato vincitore, convocato a mezzo PEC o lettera raccomandata a.r., è tenuto a presentarsi personalmente presso la Società entro il termine indicato nella convocazione per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

In relazione alle esigenze della Società, l'inizio del rapporto di lavoro sarà comunicato all'interessato tramite PEC o lettera raccomandata a.r.

Il candidato risultato vincitore che non assumerà effettivo servizio nel giorno indicato dalla Società sarà dichiarato decaduto ed il contratto individuale di lavoro, ancorchè formalizzato, sarà considerato risolto.

In caso di rinuncia o decadenza del candidato risultato vincitore, la Società si riserva la facoltà di nominare gli altri candidati in Graduatoria.

La raccolta e la gestione dei dati personali verranno effettuate in conformità a quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e dal D.Lgs n. 196/2003, così come integrato e modificato dal D.Lgs n. 101/2018.

Titolare del Trattamento dei dati è Azienda Servizi Territoriali S.p.a.

L'Avviso di Selezione, unitamente al relativo allegato, è pubblicato sul sito internet della Società e del Comune di Travagliato.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi agli uffici della Società contattando il numero 030/6864960, oppure scrivendo all'indirizzo e-mail: segreteria@aziendaserviziterritoriali.com

Travagliato (BS), 1 ° febbraio 2022

Prot.38

Il Direttore Generale

Matteo Fiorani

