



CITTA' DI TRAVAGLIATO
PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Libertà n. 2 - 25039 Travagliato (BS)
Tel. 030/661961 Fax 030/661965 Cod. Fisc. 00293540175
e-mail: protocollo@pec.comune.travagliato.bs.it

Travagliato, 22.09.2023

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE PER 18 ORE SETTIMANALI EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 DI N. 1 FUNZIONARIO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- l'art. 110, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - Sistema Organizzativo -, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 29 dicembre 2021;
- la Dotazione Organica dell'Ente;
- i vigenti C.C.N.L. del comparto funzioni locali;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 18.09.2023, avente ad oggetto: "Variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2024-2025 e del PIAO 2023-2025: sezione 3.3.4: La dotazione organica";

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica comparativa per l'assunzione a tempo determinato e parziale per 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 di un Funzionario di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica Lavori Pubblici.

ART. 1 - OGGETTO, TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico suddetto, sarà conferito dal Sindaco con proprio provvedimento, previa stipula del contratto individuale di lavoro ed avrà la durata pari alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica; il predetto incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati

inadeguati, per sopravvenienza di causa di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Al Funzionario di Elevata Qualificazione saranno richieste competenze adeguate per lo svolgimento, in particolare, dei seguenti servizi:

1. Servizio Lavori Pubblici e Programmazione Opere Pubbliche;
2. Servizio Patrimonio, Manutenzioni e Inventario Beni Immobili e Manutenzione del verde pubblico;
3. Servizio Gestione Alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica;
4. Servizio Protezione Civile;
5. Datore di lavoro: Servizio sicurezza sui luoghi di lavoro.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione e per la successiva stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato, occorre essere in possesso – alla scadenza del termine stabilito nel presente avviso – dei requisiti generali e specifici di seguito indicati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione. Qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità – anche parziale – del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

A) Requisiti generali

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla normativa vigente, o cittadinanza di un altro Stato appartenente all'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del presente avviso;
3. essere in posizione regolare riguardo agli obblighi del servizio di leva [solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986];
4. patente di guida di cat. B, in corso di validità;
5. idoneità fisica a svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti al profilo professionale del presente avviso. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente il candidato scelto;
6. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
7. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
8. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento o licenziato a seguito di un provvedimento disciplinare, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
9. non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
10. conoscenza dell'uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.).

B) Requisiti specifici

1) Essere in possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea (DL) dell'ordinamento anteriore alla riforma di cui al D.M. n.509/1999, ovvero delle corrispondenti lauree specialistiche (LS) o Magistrali (LM) di cui agli ordinamenti D.M. n.509/1999 e D.M. n.270/2004 o titoli equipollenti:

A. Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) appartenente a una delle seguenti classi del nuovo ordinamento universitario (D.M. 509/99 o D.M. 270/04):

- classe 3/S Architettura del paesaggio;
- classe 4/S – "Architettura e ingegneria edile";

- classe 28/S – “Ingegneria civile”;
- classe 38/S – “Ingegneria per l’ambiente e il territorio”;
- classe LM-3 – “Architettura del paesaggio”;
- classe LM-4 – “Architettura e ingegneria edile-architettura”;
- classe LM-23 – “Ingegneria civile”;
- classe LM-24 – “Ingegneria dei sistemi edilizi”;
- classe LM-26 – “Ingegneria della sicurezza”;
- classe LM-35 – “Ingegneria per l’ambiente e il territorio”;

B. Diploma di laurea (DL) (vecchio ordinamento universitario – ordinamento previgente al DM 509/99) come di seguito specificato:

- Architettura;
- Ingegneria civile;
- Ingegneria edile;
- Ingegneria edile-architettura;
- Ingegneria per l’ambiente e il territorio;

C. Titoli riconosciuti equipollenti o equiparati dalla normativa vigente con espressa indicazione da parte del candidato della norma che stabilisce l’equipollenza. I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all’estero, possono partecipare alla presente selezione, previo riconoscimento del titolo di studio ottenuto da parte delle autorità competenti. Il candidato deve possedere la dichiarazione di equipollenza entro il termine di presentazione della domanda.

2) Essere abilitato all’esercizio della professione (ingegnere/architetto/equivalente) ed essere iscritto nel relativo albo professionale.

3) Esperienza professionale, in qualità di responsabile apicale di struttura in un ente del comparto funzioni locali, ricomprendente la gestione dei lavori pubblici e programmazione opere pubbliche, del patrimonio - manutenzioni e inventario beni immobili-, della manutenzione del verde pubblico, degli alloggi di edilizia residenziale pubblica, del servizio Protezione Civile e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il presente bando viene pubblicato contestualmente sul sito internet istituzionale del Comune di Travagliato (www.comune.travagliato.bs.it/) – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it).

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata unicamente per via telematica, entro **giovedì 05.10.2023 ore 13.00**, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale “InPA”, disponibile all’indirizzo internet www.inpa.gov.it.

Al primo ingresso, occorre completare la registrazione, flaggando le clausole proposte. A questo punto si avrà accesso all’area riservata personale; il candidato dovrà compilare il Curriculum Vitae cliccando sul pulsante Curriculum. In questo caso tutti i dati registrati nelle varie sezioni verranno riportati nelle domande di partecipazione ai vari concorsi a cui il candidato parteciperà;

Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d’effetto.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione all’avviso dal Portale “InPA” è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permetterà più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003.

La formale compilazione del modulo di domanda costituisce, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati devono, pertanto, allegare alla domanda la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

Nella domanda dovrà essere indicato altresì l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione.

ART. 4 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli allegati stati prodotti in forma irregolare, potrà essere richiesto ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che sarà loro assegnato, verranno esclusi dalla selezione.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso o la mancata regolarizzazione/ integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;
- l'inoltro della domanda con modalità non conformi a quelle indicate all'art. 3 del presente bando;
- la mancata allegazione della fotocopia di un documento di identità personale.

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata o in caso di urgenza tramite posta elettronica ordinaria.

ART. 5 - PROCEDIMENTO E CRITERI DI SELEZIONE

Il colloquio si terrà nella giornata di lunedì 09.10.2023 alle ore 17,30.

Ai candidati ammessi sarà data comunicazione venerdì 06.10.2023 tramite pec e previa comunicazione telefonica.

In esito alla procedura di cui sopra, saranno proposti al Sindaco i nominativi dei candidati cui conferire l'incarico; quindi, il Sindaco conferirà l'incarico al candidato ritenuto più idoneo, oppure potrà chiedere maggiori approfondimenti o un supplemento di istruttoria.

ART. 6 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro a tempo determinato redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dall'art. 24 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021.

All'atto dell'assunzione, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il soggetto individuato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- di non essere in una delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità stabilite dal D.Lgs. n. 39/2013 rispetto all'incarico in questione;

Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità o l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, il soggetto incaricato deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il

termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità; in nessun caso possono essere concesse proroghe per l'assunzione in servizio.

ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza di cui al Regolamento (UE) n.679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003.

ART. 8 - ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento; il Comune di Travagliato (BS), pertanto, si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs n. 198/2006 e s.m.i..

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Travagliato e sulla piattaforma unica di reclutamento (www.inpa.gov.it).

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti comunali per il personale.