

CITTA' DI TRAVAGLIATO
PROVINCIA DI BRESCIA

AREA AFFARI ECONOMICO FINANZIARI

Piazza Libertà n. 2 - 25039 Travagliato (BS)
Tel. 030/661961 Fax 030/661965 Cod. Fisc. 00293540175
e-mail: protocollo@pec.comune.travagliato.bs.it

**Selezione per l'affidamento della fornitura di faldoni per
archivio, da espletarsi mediante procedura negoziata senza
previa pubblicazione del bando
attraverso la piattaforma SINTEL.**

CIG: ZE7250F896

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Il/la sottoscritto/a:

Cognome _____ Nome _____

Codice Fiscale _____

Luogo e data di nascita _____

Residenza _____

Città _____ CAP _____

Telefono _____ Cellulare _____

In qualità di _____ Con scadenza _____

Della Cooperativa/ Consorzio/ Società _____

Codice Fiscale _____ Partita IVA _____

Sede legale in via _____

Città _____ CAP _____

Sede operativa in via _____

Città _____ CAP _____

Telefono _____ Fax _____

CHIEDE

Di essere ammesso a partecipare alla selezione l'affidamento del servizio di gestione IMU e TASI da espletarsi mediante procedura negoziata attraverso la piattaforma SINTEL. (CIG 7474795BF5)

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni, consapevole delle sanzioni penali e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. medesimo per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria personale responsabilità e per conoscenza diretta,

DICHIARA

che la Società è iscritta nel Registro delle Imprese della Camera di Commercio di _____

con i seguenti dati:

- N. iscrizione: _____
- Data iscrizione: _____
- Forma giuridica: _____
- Denominazione: _____
- Sede legale: _____

• Oggetto attività: _____

Tutti i soggetti¹ previsti dall'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 non si trovano in alcuna delle condizioni di esclusione previste dallo stesso;

Di essere regolarmente iscritta all'INPS - riferimenti:

- Posizione n: _____
- Data ultimo versamento: _____
- Sede competente: _____
- Codice attività: _____
- Matricola Azienda: _____

Dimensione aziendale

- da 0 a 5 dipendenti
- da 6 a 15 dipendenti
- da 16 a 50 dipendenti
- da 51 a 100 dipendenti

Di essere regolarmente iscritta all'I.N.A.I.L. - riferimenti:

- Posizione n.: _____
- Data ultimo versamento: _____
- Sede competente: _____
- Codice attività: _____
- Matricola Azienda: _____

Il CCNL applicato è il seguente: _____

che l'Agenzia delle Entrate competente del territorio è la seguente: _____

di essere in regola con gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

di essere in regola con tutti i versamenti dei contributi previdenziali di cui al documento unico di regolarità contributiva (DURC)

di essere a conoscenza che sui dati dichiarati potranno essere effettuati controlli ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000

che tutti i documenti d'appalto sono sufficienti ed atti ad individuare completamente la fornitura dei servizi oggetto dell'appalto ed a consentire l'esatta valutazione di tutte le prestazioni e relativi oneri connessi, conseguenti e necessari per l'erogazione dei servizi richiesti

¹ [...]del titolare o del direttore tecnico, se si tratta di impresa individuale; di un socio o del direttore tecnico, se si tratta di società in nome collettivo; dei soci accomandatari o del direttore tecnico, se si tratta di società in accomandita semplice; dei membri del consiglio di amministrazione cui sia stata conferita la legale rappresentanza, di direzione o di vigilanza o dei soggetti muniti di poteri di rappresentanza, di direzione o di controllo, del direttore tecnico o del socio unico persona fisica, ovvero del socio di maggioranza in caso di società con meno di quattro soci, se si tratta di altro tipo di società o consorzio. In ogni caso l'esclusione e il divieto operano anche nei confronti dei soggetti cessati dalla carica nell'anno antecedente la data di pubblicazione del bando di gara, qualora l'impresa non dimostri che vi sia stata completa ed effettiva dissociazione della condotta penalmente sanzionata; l'esclusione non va disposta e il divieto non si applica quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima.[...]

<input type="checkbox"/>	di obbligarsi ad attuare a favore dei lavoratori dipendenti e, se di cooperative, anche verso i soci, condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dai contratti di lavoro e dagli accordi locali integrativi degli stessi, applicabili alla data dell'offerta alla categoria e nella località in cui si svolgono i lavori ed a rispettare le norme e procedure previste dalla legge 19.03.1990 n. 55
--------------------------	---

che il REFERENTE PER LA SELEZIONE è			
Sig.			
Tel.		Cellulare	
Fax.		@mail	
Pec			
Via		Cap / Città	

<input type="checkbox"/>	Che non sussistono in ogni caso cause di divieto a contrattare con la pubblica amministrazione
--------------------------	--

<input type="checkbox"/>	di acconsentire, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., al trattamento dei propri dati esclusivamente ai fini della selezione e per le procedure inerenti alla stessa.
--------------------------	---

Data,

(Firma leggibile per esteso e timbro società)

(allegare fotocopia della carta d'identità)